

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 31  
(МОУ СОШ № 31)

ПРИКАЗ

от 06.03.2025

№ 82

г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений  
в Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ СОШ №31

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. п.2.1.4. дополнить словами:

-медицинское заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 года №342н);

2. п.5.2 изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.»

3. Абзац 24 п.5.2 изложить в следующей редакции:

«-осуществляет подготовку и ведение документации при реализации основных общеобразовательных программ согласно перечню:

- 1) Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
- 2) Журнал учета успеваемости.
- 3) Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
- 4) План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
- 5) Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).»

2. п.6.14 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и составляет 56 календарных дней. В районах, приравненным к местностям Крайнего Севера, устанавливается в качестве компенсации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 16 календарных дней.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две

недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Предоставление отпуска работникам оформляется приказом руководителя Учреждения».

3. Все остальные положения Правил внутреннего распорядка работников МОУ СОШ №31 оставить без изменений.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Б. Воробьева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430453

Владелец Воробьева Наталья Борисовна

Действителен с 19.04.2024 по 19.04.2025