

Муниципальное общеобразовательное
учреждение

СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 31

ПРИКАЗ

13.03.2018 № 124
г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 от 01.09.2016г. № 309

В соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 20.03.2018 № 579-па «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г., № 2348-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора от 01.09.2016г. № 309 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №31», следующие изменения:

1.1. Приложение №1 изложить в редакции, согласно приложению к постановлению от 20.03.2018 № 579-па.

1.2. Пункт 2.1. раздела 2 приложения №10 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

- 15 человек в классах осуществляющих образовательную деятельность по адаптивным основным общеобразовательным программам;
- 25 человек в общеобразовательных классах.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2. Действие приказа распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Директор



С.Н.Ничепуренко

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Положению об оплате труда работников
МОУ СОШ №31, утвержденному приказом
и.о. директора от 01.09.2016г. № 309

Положение

**О порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного
руководителя работникам муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №31**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение) педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №31, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам осуществляется за счет субвенций краевого бюджета.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

- 15 человек в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;
- 25 человек в общеобразовательных классах.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника. Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

2.3. Вознаграждение учитывается при предоставлении педагогическим работникам гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда работников
МОУ СОШ №31, утвержденному приказом
и.о. директора от 01.09.2016г. № 309

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (базового) должностного оклада), руб.
I.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3814
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1.2.1.	1 квалификационный уровень	3936
1.2.2.	2 квалификационный уровень	4060
1.3.	Профессиональная квалификационная группа педагогических работников	
1.3.1.	1 квалификационный уровень	6274
1.3.2.	2 квалификационный уровень	6616
1.3.3.	3 квалификационный уровень	7132
1.3.4.	4 квалификационный уровень	7473
1.4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1.4.1.	1 квалификационный уровень	5659
1.4.2.	2 квалификационный уровень	5905
1.4.3.	3 квалификационный уровень	6151
II	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.1.1.	1 квалификационный уровень	3076
2.1.2.	2 квалификационный уровень	3345
2.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.2.1.	1 квалификационный уровень	4012
2.2.2.	2 квалификационный уровень	4414
2.2.3.	3 квалификационный уровень	4814
2.2.4.	4 квалификационный уровень	4948
2.2.5.	5 квалификационный уровень	5082

2.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2.3.1.	1 квалификационный уровень	4682
2.3.2.	2 квалификационный уровень	4814
2.3.3.	3 квалификационный уровень	4948
2.3.4.	4 квалификационный уровень	5082
2.3.5.	5 квалификационный уровень	5618
2.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2.4.1.	1 квалификационный уровень	5885
2.4.2.	2 квалификационный уровень	6141
2.4.3.	3 квалификационный уровень	6397
III	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г.	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
3.1.1.	1 квалификационный уровень	2908
3.1.2.	2 квалификационный уровень	3210
3.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
3.2.1.	1 квалификационный уровень	3279
3.2.2.	2 квалификационный уровень	3768
3.2.3.	3 квалификационный уровень	4116
3.2.4.	4 квалификационный уровень	5417

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114432

Владелец Воробьева Наталья Борисовна

Действителен с 18.04.2025 по 18.04.2026