

Муниципальное общеобразовательное
учреждение

СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 31

ПРИКАЗ

10-10-2018 № 448
г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 от 01.09.2016г. № 309

В соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края от 20.09.2018 № 2065-па «О внесении изменений в постановление администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. № 2348-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора от 01.09.2016г. № 309 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31», следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. Месечная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (далее по тексту - минимальный размер оплаты труда).».

1.2. Пункт 7.1. дополнить абзацами четвертым, пятым, шестым следующего содержания:

«Работникам учреждения, работающим на условиях неполного рабочего времени (имеющим учебную нагрузку менее одной ставки), материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени (фактической учебной нагрузке, но не более чем по одной ставке, при условии использования права на ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году (не менее 14 дней).

Материальная помощь в текущем календарном году выплачивается только за текущий календарный год.

Работнику, принятому в текущем календарном году и использующему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь к отпуску выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.»

1.3. Пункт 7.3. дополнить словами «, при условии использования права на ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году (не менее 14 дней).»

1.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«При увольнении, за исключением случаев увольнения за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), работнику, не использовавшему право на выплату материальной помощи в текущем календарном году, выплачивается материальная помощь пропорционально отработанному времени при выполнении следующих условий:

- работник проработал в учреждении 6 и более месяцев;
- работник воспользовался правом на ежегодный оплачиваемый отпуск в текущем календарном году (не менее 14 дней).

При увольнении работника, получившего в течение года материальную помощь в соответствии с данным разделом в полном размере, перерасчет и удержание материальной помощи не производится.»

Директор



С.Н.Ничепуренко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114432

Владелец Воробьева Наталья Борисовна

Действителен с 18.04.2025 по 18.04.2026