

Муниципальное общеобразовательное
учреждение

СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 31

ПРИКАЗ

10.01.2020 № 15
г. Комсомольск-на-Амуре

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 от 01.09.2016г. № 309

В соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 31.12.2019 № 3002-па «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», утвержденного постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. № 2348-па

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора от 01.09.2016г. № 309 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства, могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: - за специфику работы в отдельном учреждении (отделении, группе, классе); - персональный повышающий коэффициент; - повышающий коэффициент молодому специалисту. Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее 2 профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет. Статус молодого специалиста возникает у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет. Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях: - призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; - переход работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность; - направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет; - нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

1.2.. Пункты 2.8-2.10 исключить.

1.3. Пункты 2.11-2.19 считать пунктами 2.8-2.16 соответственно.

1.4. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.6. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 г. № 13-па «Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» и разъяснения о порядке их установления».

4.6.1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру к окладу (должностному окладу) устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственных и ведомственных наград;

- выплаты за качество выполняемых работ; - надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4.6.2. Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственных и ведомственных наград, устанавливаемых работникам учреждения, приведены в приложении 2 к настоящему положению.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук;

- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу соответствующего нормативного акта о присвоении почетного звания, награждения государственной, ведомственной наградой.

Выплата за квалификационную категорию и за наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды производится на основании заявления работника учреждения об установлении ему соответствующей выплаты и документов, подтверждающих присвоение ему квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды, с учетом сроков, указанных в абзаце 2 настоящего подпункта.

При наступлении у работника права на выплату за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды осуществляются по окончании указанных периодов.

4.6.3. При принятии решения об установлении выплаты за наличие государственной, ведомственной награды учитывается следующее:

- к государственным наградам относятся звания, ордена, медали и почетные звания, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию наградной системы Российской Федерации»: «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», другие ордена, медали, почетные звания за заслуги в отрасли «Образование»;

- к ведомственным наградам относятся награды, учрежденные:

- Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 декабря 2018 г. № 71н «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»; - Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09 января 2019 г. № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».

4.6.4. Условия установления выплат за качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы руководителю, в том числе критерии и показатели оценки результативности и качества его трудовой деятельности, утверждаются муниципальным правовым актом администрации города Комсомольска-на-Амуре.

4.6.5. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего положения.».

1.5. Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. В соответствии с Перечнем видов стимулирующих выплат в учреждениях, утвержденным постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 09 февраля 2009 г. № 13-па «Об утверждении перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» и разъяснения о порядке их установления», в учреждении устанавливается следующий перечень видов стимулирующих выплат:

- выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственных и ведомственных наград;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за классность водителям автомобиля;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственных и ведомственных наград приведены в Приложении 2 к настоящему положению.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения уполномоченным органом о выдаче диплома кандидата наук;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения уполномоченным органом о присуждении ученой степени доктора наук;
- при присвоении почетного звания — со дня вступления в силу соответствующего нормативного акта о присвоении почетного звания, награждения государственной, ведомственной наградой.

Выплата за квалификационную категорию и за наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды производится на основании заявления работника учреждения об установлении ему соответствующей выплаты и документов, подтверждающих присвоение ему квалификационной категории, ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды, с учетом сроков, указанных в абзаце 3 настоящего пункта.

При принятии решения об установлении выплаты за наличие государственной, ведомственной награды учитывается следующее:

- к государственным наградам относятся звания, ордена, медали и почетные звания, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию наградной системы Российской Федерации»: «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», другие ордена, медали, почетные звания за заслуги в отрасли «Образование»;

- к ведомственным наградам относятся награды, учрежденные:

- Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 декабря 2018 г. № 71н «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;

- Министерством просвещения Российской Федерации в соответствии с перечнем и положениями, утвержденными Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 09 января 2019 г. № 1 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации».

При наступлении у работника права на выплату за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды в период пребывания его в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплаты за квалификационную категорию, наличие ученой степени, ученого звания, государственной, ведомственной награды осуществляются по окончании указанных периодов.».

1.6. Приложение 2 к Примерному положению изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

1.7. В приложение 8 внести следующие изменения:

1.7.1. Подпункт 2.3.6 пункта 2.3 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания: «- при расторжении трудового договора с работником, имеющим ребенка (в том числе усыновленного или находящегося под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет,

при условии поступления его на работу до достижения ребенком указанного возраста.».

1.7.2. Пункт 2.5 исключить.

1.7.3. Пункты 2.6, 2.7 считать пунктами 2.5, 2.6 соответственно.

2. Действие приказа распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

3. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции, согласно приложению к постановлению:

Директор



С.Н.Ничепуренко

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу директора

от 10.01.2020 № 15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда

работников

МОУ СОШ

№31, утверждённому приказом

и.о. директора от 01.09.2016г. № 309

Размеры выплат к окладу (должностному) окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие учёной степени, ученого звания, государственных и ведомственных наград, в процентах

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов		
		Руководитель учреждения, его заместители, главный бухгалтер	Специалисты (педагогические работники)	Работники культуры
1	При наличии высшей квалификационной категории	10	75	10
2	При наличии первой квалификационной категории	-	15	8
3	При наличии учёной степени кандидата наук	10	10	-
4	При наличии учёной степени доктора наук	20	20	-
5	При наличии ученого звания «доцент»	10	10	-
	При наличии ученого звания «профессор»	20	20	-
6	При наличии:			
	-государственной награды	20	20	-
	-ведомственной награды	10	10	-

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114432

Владелец Воробьева Наталья Борисовна

Действителен с 18.04.2025 по 18.04.2026