

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 31
(МОУ СОШ № 31)

ПРИКАЗ

от 08.10.2024

№ 265

г. Комсомольск-на-Амуре

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 от 01.09.2016г. № 309»

В соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 02.10.2024 № 2227-па «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре, утвержденное постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 25 августа 2011 г. № 2348-па»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31, утвержденное приказом и.о. директора от 01.09.2016г. № 309 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №31 (далее положение)»:

1) в разделе 2:

- а) в пункте 2.5 слова «- персональный повышающий коэффициент;» исключить;
- б) пункт 2.11 исключить;

2) в пункте 3.3 раздела 3 слова «персональный повышающий коэффициент;» исключить;

3) подпункт 5.4.3 пункта 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

4) абзац второй пункта 7.4 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«- работник проработал в учреждении 6 и более месяцев в текущем календарном году;»;

5) приложение 1 к положению изложить в редакции согласно приложению к постановлению.

4. Действие подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

5. Действие графы 3 «Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) работников, финансирование оплаты труда которых производится за счет средств краевого бюджета, руб.» приложения к настоящему приказу распространить на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

6. Действие графы 4 «Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) работников, финансирование оплаты труда которых производится за счет средств местного бюджета, руб.» приложения к настоящему приказу распространить на правоотношения, возникшие с 1 августа 2024 года.

Директор



Н.Б.Воробьева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу директора

от 08.10.2024 № 265

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда работников
МОУ СОШ №31, утверждённому приказом
и.о. директора от 01.09.2016г. № 309

Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений города Комсомольска-на-Амуре

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) работников, финансирование оплаты труда которых производится за счет средств краевого бюджета, руб.	Размер минимального оклада (минимального должностного оклада) работников, финансирование оплаты труда которых производится за счет средств местного бюджета, руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н		
1.3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.3.1.	1 квалификационный уровень	8 817	
1.3.2.	2 квалификационный уровень	9 579	
1.3.3.	3 квалификационный уровень	10 249	
1.3.4.	4 квалификационный уровень	10 502	
4.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н		
4.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	4 985	
4.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»		
4.3.1.	1 квалификационный уровень	7 589	
4.3.2.	2 квалификационный уровень	7 803	
4.3.3.	3 квалификационный уровень	8 019	
5.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 248н		
5.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
5.1.1.	1 квалификационный уровень	4 712	5 467
6.	Должности педагогических работников, не включенные в ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»		
6.1.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 502	
7.	Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 года № 625н (должности служащих, не включенные в ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»)		
7.1	специалист по закупкам	7 589	

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114432

Владелец Воробьева Наталья Борисовна

Действителен с 18.04.2025 по 18.04.2026